

EXPRESSEN



Sveriges största dagstidning

— den har

STING

Stockholm 08/738 30 00, Malmö 040/768 00,
Göteborg 031/80 19 10, Jönköping 036/11 85 70.

TORSDAGEN DEN 21 MARS

1985 nummer 79
från starten 14264

VARDAGAR 3:—
SÖNDAGAR 3:50

— Vi delar på vinsten

Av SAKARI PITKÄNEN

Kristina Fredholm, och 180 andra anställda i System 3 R i Vällingby, har Sveriges givmildaste arbetsgivare.

Förra året fick de ut 14 000 kronor extra i vinstdelningspremier.

— Det här är ett mycket bra företag att arbeta i, säger hon.

Tidningen "Dagens Industri" har kartlagt 20 företag som låter anställda få del i vinsten. Totalt delar dessa ut 358 miljoner kronor i extra premier.

Mest får de anställda på verkstadsföretaget System 3 R.

— Visst är vi stolta över det här. Men det finns faror med det också. Kanske arbetar vi för hårt. Lojaliteten med företaget blir kanske för stor, säger Franco Moschione, klubbordförande för metallarbetarna på System 3 R.

Ingen vinst - inga pengar

Varje månad gör företaget ett månadsbokslut. 20 procent av överskottet avsätts till investeringar och 15 procent till de anställda. Förra året blev det ett överskott på 18 miljoner kronor.

Blir det förlust så blir det inga pengar.

— Vi räknar aldrig med de här pengarna när vi löneförhandlar. Allt kan ju ändras och plötsligt blir det inga pengar, säger Franco Moschione.

De anställda på System 3 R har något över marknadslöner redan innan vinstdelningen. Med vinstdelningen inräknad lag snittlönen för en metallarbetare på företaget omkring 11–12 000 kronor per månad.

— Dessutom har vi mycket stora möjligheter att själva påverka vår miljö, arbetstider och arbetssätt, säger Franco.

Företaget ägs av Börje Ramsbro. Han införde systemet redan 1973 — sedan dess har han betalt ut sammanlagt 7–8 miljoner kronor.

— Det handlar inte bara om att dela på resultatet. Lika viktigt är att man har bra kommunikation i företaget. Det duger inte att bara klappa folk på axeln och säga åt dem att jobba hårt.

— Med resultatdelning ser de genast vad de åstadkommit och vad det betytt för företaget. Av de 15 procent som går till de anställda går fem procent till sociala avgifter — resten betalas ut som en extra månadslön i mitten av månaden.

— Men vårt skattesystem gör att de inte får behålla så mycket. Det lönar sig mera att jobba med sommarstugan än att jobba över.



Foto: BENGT DAHLSTEDT

Kristina Fredholm är anställd på Sveriges mest givmilda företag. De 180 anställda får varje år dela på vinsten. Förra året blev det 14 000 kronor.