

Företagaren

NR 10

— Företagareförbundets tidning för marknadsekonomi —

Sept 1983

Ledarkris hotar

välfärds- samhället

Det svenska välfärdssamhället kommer att kollapsa, därför att beslutsfattare och företagsledare inte vågar se den verklighet vi lever i och är för fega att fatta de beslut som krävs. Det finns vågar att ta sig ur stagnationen men det kräver nytänkande. Det säger Börje Ramsbro, VD för System 3R International AB i Vällingby. Han har inte bara en klar samhälls- och företagsfilosofi. Han har också omsatt den i verkligheten.

System 3R är i mångt och mycket ett unikt företag. Här tillämpas personaldemokrati, resultatdelning och affärerna går, läskonjunkturen till trots, strålande.

Under drygt ett decennium har Börje Ramsbro byggt upp ett företag, som förutom huvudkontoret i Vällingby har åtta utländska dotterbolag. System 3R har idag ca 170 anställda och beräknas i år omsätta 90 milj skr. 98% av tillverkningen går på export, varav en fjärdedel till Japan.

■ MOT ALLA ODDS

Vi träffar Börje Ramsbro en stekhetsmiddag, ute i industriområdet i Vällingby. Men inne i fabriken, som är nästan kliniskt ren, är det svalt såväl i temperaturrenseende som i färgval. Direktionsrummet går i svala blå nyanser.

—Mitt utgångsläge var väl inte det bästa när jag startade, säger Börje Ramsbro, —arbets- och bostadslös efter att jag sagt till min dåvarande VD att något radikalt måste göras inom företaget, annars skulle en konkurs vara ofrånkomlig. Jag miste jobbet och tjänstebostaden. Så återstod nästan bara att starta eget. Jag är produktionsingenjör i grunden, så jag har produktidéer, samt en tanke om hur ett företag skall drivas för att fungera.

■ SE VERKLIGHETEN

—Jag har försökt bygga upp det här företaget som man själv vill ha det som anställd, för då vet man ju alltid vad chefen har för brister och vilka fel han gör. Jag har hela tiden försökt omsätta det jag tror på till verklighet. Man måste beskriva verkligheten som den är.

—Ta alla management kurser t ex. Det är bortkastad tid att delta i dem. Deras teorier ligger tio år bakåt i tiden — det är historia — så ser inte verkligheten ut idag. Verkligheten är en strid och kamp — en balansgång mellan byråkrater och konkurrenter. Där det hela tiden gäller att välja rätt väg.

Börje Ramsbros väg heter informerad personal och offensiv marknadsföring.

■ SYNAS

—Vi lever på att sälja våra

produkter — inte tillfredsställa byråkrater. Det inte vi säljer kapar blixtnabbt en konkurrent åt sig. Man måste ut på marknaden och visa sina produkter. Till en början hade vi ett par agenter, men det fungerade inte. Jag har själv rest jorden runt och byggt upp våra dotterbolag. Vi annonserar inte mycket — men däremot lägger vi ner ett par miljoner om året i trycksaksproduktion — Kunden måste veta vad vi har att erbjuda.

■ MOTIVERAD PERSONAL

—Grunden för en god produkt ligger i ett fungerande företag. För detta krävs en stimulerad personal. Personalen måste vara motiverad, säger Börje Ramsbro. För att bli det krävs information. Mycket av näringslivets problem ligger i en dålig kommunikation inom företagen. VD sitter på sitt rum och ingen av de anställda vet egentligen vad han har för sig.

■ FÖR INDIVIDEN

Hur har då Börje Ramsbro löst kommunikationsproblemet på sitt företag?

—Vi har ett valspråk "I tiden för individen". Det är avsett att ge varje enskild individ inom företaget en möjlighet att aktivt medverka till ökad trivsel och trygghet i företaget. Inget företag blir idag konkurrenskraftigt utan stimulerad och välinformerad personal. Det är det som ligger till grund för de månadsträffar — 3R-träffar — och den resultatdelning (Se Företagaren nr 7) vi tillämpar. Oberoende av befattning eller funktion skall varje medlem i 3R-gruppen kunna påverka sina egna arbetsförhållanden inom ramen för vårt gemensamma mål — att försvara och förstärka vår position i en värld under ständig förändring. Här fattas inga beslut som inte är väl förankrade inom 3R-träffen och personalgruppen, säger Börje Ramsbro.

■ KOMPETENTA LEDARE

Att det ser så illa ut för svenskt näringsliv idag är varken factets eller myndigheternas fel hävdar Börje Ramsbro.

—Bovarna är företagsledarna. Sverige är världens bästa land att driva företag i — få länder har så förmånliga av- och nedskrivningsvillkor bl a, som Sverige. Dessutom finner jag de svenska löntagarna ytterst lojala, plikttrogna och kunniga då de blir rättvist behandlade. Men det är brist på kompetenta ledare. De sitter paralyserade av förlustsiffror beroende på att de inte varit realist — vågat se verkligheten i ögonen och varit för fega att fatta de många gånger obehagliga beslut som krävs.

■ ANSVAR — MORAL — DISCIPLIN

—Som företagsledare är jag ansvarig för företaget och mina anarbetare. Jag kräver moral och disciplin — för företagets fortsatta framgång — och de vet varför. Jag är skyldig att leda företaget och driva fram de beslut som behövs för att kunna ge dem tryggt och stimulerande arbete, säger Börje Ramsbro.

■ FACKET OCH FÖNDRERNA

—Att facket fått den maktposition de har idag beror inte alls på att de tagit sig rättigheter — det är företagsledarna som inte har sagt ifrån. Det är precis med facket som med barn — de tar så mycket de får om ingen sätter upp några gränser. Vi har inga som helst problem med facket på system 3R. Vi blev visserligen tvingade att under blockadhot skriva under ett kollektivavtal som försämrade de anställdas villkor.

—Informationsplikten enligt MBL uppfyller vi mer än väl på 3R-träffarna, som är betalda genom resultatfonden och föräggda efter ordinarie arbetstid. 70-80 procent brukar delta.

■ PERSONALEN — FÖRLO-RARNA

—Alltupp handlar om information, säger Börje Ramsbro. Genom resultatdelningen vet samliga här vad marginalskatt innebär. De är också medvetna om vad löntagarfonderna kommer att föra med sig. Det är inte jag som förlorar på fonderna. Jag äger 3R-idén



Företagare i
NARBILD

Börje Ramsbro
VD, System 3 R

och behåskar marknaden oberoende av vem som äger produktionsapparaten. Om vissa grupper av ideologiska skäl vill ta makten över produktionen så skall inte jag förhindra detta. Jag hoppas bara att de också tar ansvaret för den framtida sysselsättningen.

I takt med att villkoren försämrats har jag ju allt mindre anledning att stanna här med mina idéer. Således blir det mina medarbetare som blir de stora förlorarna om löntagarfonderna införs.

Irène Forsmark