



## 2. 3R - lönesystem

Jag ville föra in ett nytänkande inom den konservativa verkstadsindustrin. Då krävdes unika lösningar. Ensam är inte stark, det gällde att få med alla på utvecklingen, från ledning till medarbetare på verkstadsgolvet och ända ut till kund på en global marknad.

Genom stormöten kunde inte bara jag utan alla som innehade ledande befattningar sälja in förändringar, rapportera om utvecklingen och informera om eventuella störningar. Oavsett vilka revolutionerande uppfinningar man kan få fram så blir det inget resultat utan stimulerade medarbetare och ledare genom hela företagsstrukturen, från idé till slutkund.

Delad information leder till delat ansvar, ökat självförtroende och ett roligare jobb.

Snabbt kom jag fram till att det måste utvecklas ett lönesystem som var enhetligt för alla medarbetarna oavsett facklig tillhörighet eller position och ansvar i företaget. Det måste också vara anpassat för datoriseringen som var på intåg i företaget inom såväl administration som i produktion. Med utgång från nyckeln **3R** blev det ett gränslöst lönesystem med de tre delarna **R**ealistisk grundlön – **R**ättvisedel – **R**esultatandel.

**R**ealistisk grundlön fastställdes av parterna på arbetsmarknaden.

**R**ättvisandel fastställdes genom utvecklingssamtal mellan ledare och medarbetare.

**R**esultatandel baserades på en månadsvis [resultatpott](#) fördelad utifrån närvarotiden.

I övrigt gällde samma villkor för alla medarbetare vad avsåg karensdagar mm. Det var de operativa ledarnas ansvar att motivera medarbetarna att välja jobbet framför att stanna hemma, vilket resulterade i en extremt låg frånvaro.

Den som inte uppskattade **3R**-lönesystem var dåvarande Metall. Jag överlämnade frågan till stormötet, som avvisade de krav Metall ställde på ett avtal. Efter några ronder i massmedia fick Metall sitt kollektivavtal och därefter hörde jag aldrig av dem mer. Företaget kunde utvecklas vidare på den inslagna modellen, för inte minst ökat samhällsansvar. Se vidare Video: [3R lönesystem – I tiden med individen för framtiden](#).