



15. System 3R-Gruppens utvecklingsfaser

Att utveckla ett företag från grunden till en globalt etablerad koncern är ett spännande och riskfyllt projekt. Om jag i förväg hade haft vetskap om alla problem och utmaningar som väntade skulle jag förmodligen inte ha startat företaget. Jag var lyckligt ovetande om vad som väntade och intog inställningen att det som dyker upp löser vi under resans gång. Entreprenörens verklighet blir en balansgång mellan [himmel och helvete](#).

Jag startade mitt företag med föresatsen att inte bygga upp någon egen produktion. Tanken var att anlita underleverantörer. Det här fick jag snabbt skrota då jag inte fann några tillverkare som kunde motsvara kraven på kvalitet, leveranstider och priser. Produktionsteknik var egentligen det enda jag hade viss kunskap om. Därför såg jag inte beslutet att starta egen tillverkning som så riskfyllt trots miljoninvesteringar och anställning av medarbetare.

Den största risken med egen tillverkning är ju att försäkra sig om beläggning för att garantera medarbetarna en trygg anställning. Jag avsatte därför all min energi och tid till att bygga en struktur som "säkrade" beläggningen inom produktionen. Jag såg till att i rask takt bilda egna [marknadsbolag](#) i de länder där jag såg ett behov.

Jag inriktade mig helt enkelt på att det var marknaden som fick styra tempot i utvecklingen av det som skulle bli System 3R. Parallellt med uppbyggnaden skedde en utveckling av den totala strukturen i hela System 3R-koncernen. Den skedde i flera faser, se grafisk sammanställning och länkar- [3R Teknologin](#) - [3R Lönesystem](#) - [3R modellen](#) - [One Minute Set-up](#) - [5D Concept](#).- [Kapningen den 3 december 1993](#)

Jag kunde inte ens i min vildaste fantasi föreställa mig att utomstående parter skulle liera sig med de krisdrabbade bankerna under lågkonjunkturen i början av 1990-talet för att på ett listigt sätt kapa mitt företag. De träffade ett hemligt avtal som öppnade dörren till en ren stöld av mitt livsverk System 3R-koncernen den 3 december 1993.

Om banker, riskkapitalister, politiker och klippare bara kunde förstå vad som krävs för att skapa ett medelstort globalt företag med cirka 300 medarbetare skulle de behandla oss med ödmjukhet och respekt.

Efterföljande avsnitt kommer att avhandla kapningen och efterföljande rättsliga processer.

Börje Ramsbro

[Allt slutade med "System 3R-affären"](#)